

LA FORMATION

« Embellir ma pratique professionnelle »

« Les ateliers d'échange et d'analyse de la pratique relationnelle où comment regarder sa pratique métier autrement ! »



À propos

Les ateliers de l'efficience professionnelle ont été créés pour faciliter les mises en perspective des situations professionnelles rencontrées vécues au quotidien dans un espace dédié à la lecture systémique.

Ils correspondent à un processus de formation continue.

Un atelier - Une thématique relationnelle.

Les atouts

de la formation

Elle permet de :

- S'interroger, confronter sa pratique
- Mettre le « Le pas de côté »
- Prévenir de « l'enkystement »
- Faciliter la mise en perspective des situations qui posent question, qui tournent en rond pour identifier les leviers et ressources activables
- S'offrir des opportunités d'évolutions, d'innovation dans l'exercice de son quotidien !
- Sans oublier les bénéfices secondaires : partager entre pairs d'ici et d'ailleurs, avec son équipe...

Les objectifs pédagogiques :

- Développer une attitude réflexive face à sa pratique métier
- Identifier les enjeux relationnels et leurs impacts dans le quotidien professionnel
- Clarifier sa part active et ses ressources mobilisables dans les échanges interpersonnels

PROGRAMME :

Les thématiques ressources (ajustables)

- **L'affiliation dans la pratique** : rencontre des mondes de chacun et invitation à la co-construction du lien
- **Le lien de confiance** : de l'engagement, co-engagement à l'entretien
- **La part émotionnelle** : vibration de circonstance à plusieurs niveaux
- **La dynamique relationnelle** : c'est possible de sortir de la boucle
- **Le conflit une opportunité de changement... à saisir** : comprendre et identifier la dynamique en jeu
- **La reconnaissance et l'équilibre dans la balance relationnelle** : le donner-le recevoir un processus d'amélioration continue
- **Évaluation et séparation** : un processus... un temps à prendre pour boucler la relation

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :

L'animation des séances se veut interactive. L'approche est dite participative et s'appuie sur une lecture systémique des situations professionnelles abordées.

- Apports théoriques suivant le thème phare et méthodologiques
- Temps d'analyses et d'échanges sur les difficultés rencontrées
- Mise en situation avec des outils & jeux dédiés aux mécanismes relationnels

MODALITÉS D'INTERVENTIONS :

En groupe de pairs de 5 à 10 personnes - Régularité des séances

- En INTRA : Au sein de vos locaux
- L'apport des situations professionnelles est un pré-requis
 - Déontologie & Ethique professionnelle
 - Partage d'expériences & Confidentialité

MODALITÉS D'ÉVALUATION :

- Tour de piste du positionnement individuel inclusif début et fin du cycle via Fiche de situation professionnelle®
 - Attestation de fin de formation (à la demande)
- Questionnaire qualité / an (commanditaire - stagiaires)

DURÉE ET DATES (modulables) :

Formule formation en intra vos locaux ou lieu partenaire MediaFicience

- 10 séances ou séances modulables / Groupe
 - Soit en journée ou en demi journée
- Début et Fin de cycle et dates séances à déterminer

Formule atelier en intra vos locaux ou lieu partenaire MediaFicience

- Nombre de séances à déterminer / Groupe
 - Sur minimum 2H / séance
- Début et Fin de cycle et dates à déterminer

DEVIS :

Les interventions pédagogiques comprennent un temps préparatoire
- animation et accompagnement - suivi



Vous avez des questions ?
Contactez-nous pour en discuter !

CONTACT : Karine Diz - 06 60 71 40 29 - karinedizpdl@gmail.com